

Аналитическая справка  
по результатам проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей  
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Лев-  
Толстовского муниципального района  
по итогам 2020-2021 учебного года

Цель: анализ состава руководящих кадров муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Лев-Толстовского муниципального района, его существующего потенциала и возможностей развития для принятия соответствующих управленческих решений.

Объект изучения: материалы по вопросам оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений по итогам 2020-2021 учебного года (приказы, письма, протоколы, отчеты, данные информационных систем и т.п.).

Сроки проведения: с 21.06.2021-25.06.2021

Результаты мониторинга позволяют оценить эффективность деятельности руководителей за прошедший учебный год.

В целях обеспечения устойчивого развития профессионального уровня руководящих кадров деятельность образовательных организаций Лев-Толстовского муниципального района в 2020-2021 учебном году была направлена на:

- совершенствование механизмов распространения и внедрения в образовательную практику позитивного опыта образовательной деятельности;
- совершенствование механизмов управления инновационными процессами в муниципальной системе образования;
- реализацию мероприятий, по привлечению молодых специалистов для работы в системе образования;
- реализацию мероприятий по поощрению работников образовательных организаций, добившихся высоких результатов в профессиональной деятельности;
- повышение уровня оплаты труда на основе эффективности и результативности деятельности, внедрение механизмов эффективного контракта в системе образования.

Анализ по учету административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки, обеспечению ОУ квалифицированными кадрами.

В муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях численность работников составляет 141 чел.

При этом все 3 заведующих имеют высшее образование, в том числе из них высшее педагогическое образование. Прошли профессиональную переподготовку - 100% по дополнительной образовательной программе «Менеджмент в образовании»

В целях оценки качества управленческой деятельности ежегодно проводится мониторинг эффективности деятельности руководителей Лев-Толстовского муниципального района общеобразовательных учреждений в соответствии с

постановлением администрации Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области от 23.06.2015г. № 407 «О внесении изменений в постановление в постановление от 07.10.2013г. № 451 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей»

Мониторинг осуществляется на основе анализа показателей эффективности работы руководителей дошкольных образовательных учреждений, утвержденных указанным Положением (приложение № 1):

№п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения
1.	соответствие деятельности муниципального образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб),
2.	функционирование системы государственно-общественного управления
3.	удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг
4.	информационная открытость
5.	реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)
6.	реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми
7.	реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми
8.	реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей
9.	организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)
10.	реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения
11.	рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов.

Осуществление данного мониторинга является частью управления системой образования Лев-Толстовского муниципального района.

Мониторинг направлен на повышение эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений.

Анализ данных мониторинга на основе показателей эффективности за период с 2018 по 2020 годы позволяет говорить об эффективной работе руководителей подведомственных дошкольных образовательных организаций.

В целях всесторонней объективной оценки профессиональной деятельности руководителей, а также в целях подтверждения соответствия их занимаемой должности проводится процедура аттестации руководителей.

Порядок проведения аттестации определен соответствующим Положением, утвержденным постановлением администрации Лев-Толстовского муниципального района от 15.09.2020г. № 397

В 2019 году аттестацию успешно прошли 3 руководителя, что составляет 100 % из числа руководителей, которые должны были ее пройти.

В целях повышения уровня профессиональных компетенций в прошедшем учебном году руководители общеобразовательных учреждений прошли курсы повышения квалификации-100%

В целях постоянного пополнения руководящего состава ОУ проводится работа по формированию резерва управленческих кадров. Работа с резервом идет по нескольким направлениям: анализ потребности в резерве, выявление работников, имеющих потенциал для занятия руководящих должностей, оформление списка резерва. Резерв руководящих кадров формируется из числа заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, а также из числа педагогов, соответствующих квалификационным требованиям, проявивших себя высококвалифицированными специалистами, обладающими хорошими организаторскими способностями. При проведении отбора используются следующие методы:

- анализ представленных документов (анкетные данные, документы об образовании, материалы аттестаций, отчеты о работе и др.);
- оценка результатов работы;
- собеседование.

По результатам проведенного анализа в целях повышения эффективности деятельности **руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений рекомендуется:**

1. При формировании и корректировке программ развития ОУ особое внимание обратить на следующие ключевые моменты: сохранение и систематическое повышение качества учебно-воспитательного процесса; рациональное использование времени и ресурсов; развитие программной и материально-технической базы; разработка и внедрение инновационных учебно-воспитательных технологий; привлечение родителей учащихся к вопросам управления ОУ и взаимодействия с ним.

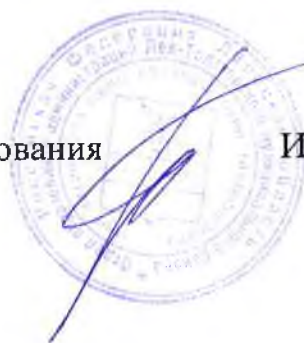
2. Обеспечить профессиональный рост и повышение квалификации педагогических работников, особое внимание уделять системе наставничества в

случае приема на работу молодых специалистов, стимулировать участие педагогов в конкурсном движении.

3. Активно использовать в организации воспитательно-образовательного процесса инновационные технологии, осуществлять проектную деятельность, обновлять образовательные программы.

4. Повышать родительское участие в управлении ОУ посредством предоставления им права голоса в ходе принятия важных для учебно-воспитательного процесса решений (клубы родителей, родительский комитет, попечительский совет).

Начальник отдела образования



И.В.Пашкова