

**Отчет о реализации муниципальной программы/плана
повышения качества образования за 2019 год**

Муниципальное образование Лев-Толстовского муниципального района

№	Параметр	Информация
1	Нормативная база и управление реализацией муниципальной программы/плана повышения качества образования:	
	- муниципальная программа повышения качества образования (наименование, реквизиты распорядительного документа)	Приказ отдела образования администрации Лев-Толстовского муниципального района от 11.03.2019г №58 «Об утверждении состава рабочей группы и муниципальной программы реализации мероприятия 21 «Повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов» государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» в 2019 году»
	- приказы, регламентирующие реализацию муниципальной программы повышения качества образования (название, реквизиты)	Приказ отдела образования администрации Лев-Толстовского муниципального района от 11.02.2019г №32 «О реализации мероприятия 21 «Повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов» государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» в 2019 году в Лев-Толстовском муниципальном районе»
	- текущие планы реализации программы (количество)	6
	- реализация муниципальных проектов,	0

	направленных на повышение качества образования проектов (наименование, реквизиты распорядительного документа, количество участников, полученный результат)	
	- деятельность муниципального координационного совета/муниципальной рабочей группы по реализации программы/плана (количество заседаний, количество принятых решений (кратко о чем).	4 (решение 1: Скоординировать работу по повышению уровня готовности всех участников образовательного процесса к проведению государственной итоговой аттестации в 2019г; решение 2: Построение индивидуальных образовательных траекторий по восполнению пробелов в знаниях учащихся «группы риска» и учащихся, претендентов на получение медали «За особые успехи в учении» решение 3: введение в школах дополнительных ставок психологов; решение 4: пройти повышение квалификации в форме стажировки всем участникам мероприятия 21)
	- опорная, базовая школа для реализации муниципальной программы (название)	МБОУ им.Л.Н.Толстого
2	Информации о ходе реализации мероприятий по повышению качества образования:	
	- мероприятия по материально-технической поддержке школ – участниц программы (количество ОО, конкретно что, объемы финансирования)	На базе МБОУ им.Л.Н.Толстого создан Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», функционирует «Яндекс.Лицей», а также Центр психолого-педагогической помощи детям
	- мероприятия по кадровому обеспечению ОО (конкретные ОО, какие специалисты, форма (сетевая, штатное расписание и т.п.))	В штатное расписание ООУ введены ставки психолога: МБОУ им.Л.Н.Толстого – 2 ст. МБОУ с.Кузовлево – 0,5 ст. МБОУ с.Новочемоданово – 0,5 ст. МБОУ с.Первомайское – 0,5 ст.
	- методические мероприятия в рамках реализации программы в соответствии с планом (количество семинаров, количество мастер-классов, количество методических недель и т.д.)	Семинары – 4 Методические недели – 17 Мастер-классы – 10 Заседание РМО – 18 Региональный семинар - 1

	- реализация сетевого взаимодействия, в том числе с инновационными образовательными организациями на муниципальном уровне (количество элементов сетевого взаимодействия, количество заключенных договоров в 2019 году); <u>проведение межшкольных сетевых мероприятий по обмену опытом по повышению качества преподавания (количество)</u>	18
	- мероприятия на базе ОО – участниц программы (вид мероприятия, количество)	Семинары – 4 Методические недели – 17 Мастер-классы – 10 Заседание РМО – 18 Региональный семинар - 1
	- дополнительная информация	
3	Реализация муниципальной модели учительского роста:	
	- муниципальная модель учительского роста / профессионального развития педагогов – <u>да/нет</u> (приложить документ)	муниципальная модель учительского роста
	- текущий план профессионального развития педагогов (на год / квартал / месяц) – <u>да/нет</u> (документ приложить)	план профессионального развития педагогов
	- реализация мероприятий в соответствии с планом: •методических мероприятий (количество), •мероприятий по поддержке социального статуса педагогов (количество), • конкурсных муниципальных мероприятий (количество),	40 3 5 1

	<ul style="list-style-type: none"> • масштабных мероприятий (фестивали, праздники и т.д.), • другие мероприятия (количество) 	
	<ul style="list-style-type: none"> - обобщение информации о профессиональных достижениях педагогов: <ul style="list-style-type: none"> • описан опыт работы педагогов (количество, предмет), • подготовлено информации о педагогах в СМИ (количество) 	11(физика, математика, информатика, русский язык, история) 7
	<ul style="list-style-type: none"> - сформировано межшкольных групп по проблемам обучения и воспитания, групп педагог-наставник, групп по освоению технологий и т.п. (вид групп, количество) 	-
	<ul style="list-style-type: none"> - разработано и распространено методических рекомендаций, материалов (количество) 	10
4	Мониторинг качества образования в муниципальной образовательной системе:	
	<ul style="list-style-type: none"> - нормативная база функционирования муниципальной оценки качества образования (модель / положение) – да/нет (документ приложить) 	положение
	<ul style="list-style-type: none"> - аналитическая информация о результатах мониторинга качества образования на муниципальном уровне (количество) 	8
	<ul style="list-style-type: none"> - информация / рекомендации по использованию успешных образовательных практик (муниципальных, региональных, российских, международных) (количество) 	3

	<p>- информация о принятых управленческих решениях на основе данных оценочных процедур, мониторингов (краткая характеристика решения)</p>	<p>1) Внесение изменений и дополнений в планы работы по повышению качества образования; 2) Внедрение новых форм работы в ООУ со слабо-успевающими учащимися по устранению пробелов в знаниях; 3) Повышение правовой грамотности участников образовательного процесса с целью устранения фактов, способствующих нарушениям требований законодательства в области проведения оценочных процедур</p>
<p>5</p>	<p>Общий вывод о динамике качества образования в муниципальной образовательной системе</p>	<p>С учетом усиления контроля со стороны отдела образования и проведенных мероприятий по повышению качества образования в 2019 году по итогам ОГЭ и ЕГЭ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всем выпускникам вручены аттестаты образования за курс основного общего и среднего общего образования; - значительно повысили свои показатели 21% образовательных организаций (положительная динамика, нет обучающихся, не преодолевших минимальный порог), - показатели остались стабильными у 79% образовательных организаций.