



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Лев-Толстовского муниципального района
Липецкой области

17.11.2022

п. Лев Толстой

481

Об утверждении Положения об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений образования
Лев-Толстовского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области, постановлением администрации Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области от 09.04.2021 г. № 171 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района», в целях усиления материальной заинтересованности в качественном выполнении муниципальных заданий, повышения эффективности труда, внедрения новых разработок и технологий, а также заинтересованности руководителей подведомственных отделу образования организаций в повышении заработной платы работникам и развитии платных услуг администрация Лев-Толстовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района (Приложение №1).

1.2. Критерии и порядок установления выплат за интенсивность руководителям учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района (Приложение №2).

2. Состав комиссии по установлению компенсационных и стимулирующих выплат, выплат за интенсивность руководителям учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района утверждается распоряжением администрации Лев-Толстовского

муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года и подлежит размещению в районной газете «Народное слово» и на официальном сайте администрации Лев-Толстовского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации Лев-Толстовского муниципального района О. В. Трухачёва.

**Глава Лев-Толстовского
муниципального района**



Э.А. Брагин

Положение №1
к постановлению администрации
Лев-Толстовского муниципального района
от « 17 » декабря 2022 № 421



ПОЛОЖЕНИЕ **об оплате труда руководителей** **муниципальных учреждений образования** **Лев-Толстовского муниципального района**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района (далее - подведомственные организации и Положение соответственно). Настоящее Положение включает в себя:

- перечень и размеры выплат компенсационного характера, условия их установления;
- перечень и размер стимулирующих выплат, порядок и условия их установления;
- размер и порядок оказания материальной помощи руководителям подведомственных организаций.

1.2. Система оплаты труда руководителей подведомственных организаций устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Лев-Толстовского муниципального района, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

1.3. Оплата труда руководителей подведомственных организаций включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей подведомственных организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) не может превышать четырехкратный размер.

2. Размеры должностных окладов руководителей **подведомственных организаций.**

2.1. Должностной оклад руководителей подведомственных организаций определяется работодателем в трудовом договоре и устанавливается

распоряжением администрации Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области в соответствии с объемными показателями для отнесения к группе оплаты труда организации, утвержденными нормативными правовыми актами Лев-Толстовского муниципального района.

3. Размер и порядок выплат компенсационного характера руководителям подведомственных организаций.

3.1. Виды выплат компенсационного характера, входящих в систему оплаты труда руководителей подведомственных организаций, устанавливаются в соответствии с Перечнем и размером выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области от 09.04.2021 г. № 171 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района».

3.2. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу.

3.3. Руководителям подведомственных организаций, работающим в сельской местности, устанавливается доплата к заработной плате в размере 25 %.

3.4. Условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера руководителям подведомственных организаций.

4.1. Перечень выплат стимулирующего характера, входящих в систему оплаты труда руководителей подведомственных организаций, устанавливаются в соответствии с Положением о порядке стимулирования, утвержденным постановлением администрации Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области от 09.04.2021 г. № 171 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района».

4.2. Выплаты стимулирующего характера имеют своей целью повышение материальной заинтересованности руководителей подведомственных организаций в повышении качества деятельности организаций и основываются на:

- получении объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем – динамике успешности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций на основе муниципального мониторинга системы общего и дополнительного образования, независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности

образовательных организаций;

- выявлении стимулов для повышения эффективности деятельности руководителей подведомственных организаций согласно полученным данным;

- использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера;

- предоставление аналитической справки руководителем по результатам профессиональной деятельности.

4.3. Руководителям подведомственных организаций на основании Постановления администрации Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10	20
от 10 до 15	25
свыше 15	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

- замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

- замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

- работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

- работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных организациях;

- работы в соответствующей отрасли или по специальности, направлению подготовки.

4.4. Выплаты руководителям подведомственных организаций за интенсивность, высокие результаты работы выплачиваются в размере от 10% до 120% должностного оклада.

4.5. Оценка результативности работы руководителей подведомственных организаций для назначения выплаты за интенсивность, высокие результаты труда осуществляется комиссией, состав которой утверждается распоряжением администрации Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области.

4.6. Назначение выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных подведомственных организаций производится один раз в год по состоянию

на 1 января на основании распоряжения администрации Лев-Толстовского муниципального района.

4.7. Премии:

4.7.1. Премии по итогам работы за 1, 2, 3, 4 кварталы, 1 полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово- хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более шести должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.7.2. На премирование руководителей направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности в пределах экономии фонда оплаты труда организаций. В случае отсутствия экономии премии не выплачиваются.

4.7.3. Разовые премии выплачиваются за достижения по следующим показателям:

Наименование показателя	Условия выплаты	Размер выплаты
Подготовка к отопительному осенне-зимнему периоду	Своевременность и качество	100% от должностного оклада со всеми надбавками
Подготовка к новому учебному году	Своевременность и качество	35 % от должностного оклада со всеми надбавками
Качественное проведение оздоровительной кампании	Доля обучающихся	50 % от должностного оклада со всеми надбавками
Качественное проведение и участие в особо значимых районных мероприятиях	Масштаб мероприятия, степень и результат участия в нём	50 % от должностного оклада
Эффективность учебно-воспитательного процесса	Призовые места в районной круглогодичной спартакиаде	10% должностного оклада
	Конкурсы профессионального мастерства	Победа в конкурсах профессионального мастерства – 50 % должностного оклада

		Призовые места в конкурсах профессионального мастерства 20 % должностного оклада
	Призовые места В региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников, во всероссийских конкурсах и смотрах.	50% от должностного оклада
Качественная организация и проведение областных мероприятий	Масштаб мероприятия, степень и результат участия в нём	50% от должностного оклада со всеми надбавками
В связи с профессиональным праздником	День учителя, День дошкольного работника	5000 руб.
В связи с получением гранта в форме субсидии на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций за достижение наилучших показателей качества образования	За высокие результаты работы.	В размере 2 должностных окладов со всеми надбавками.
Выполнение муниципального задания (план) на 100%.		100% должностного оклада.

4.7.4. Премии выплачиваются руководителям подведомственных организаций за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодно оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя подведомственных организаций до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодно оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

4.7.5. Основанием для выплаты премии руководителям подведомственных организаций является распоряжение администрации Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области.

4.7.6. Премии не выплачиваются в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя подведомственной организации, при выявлении существенных недостатков в деятельности руководителя или вверенной ему организации:

- нарушения Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных документов Российской Федерации, Липецкой области, регламентирующих деятельность подведомственных организаций;

- нарушения в финансово-хозяйственной деятельности;

- нарушения Устава подведомственной организации, должностных инструкций;

- нарушения внутреннего трудового распорядка;

- нарушения должностной инструкции руководителя;

- нарушения коллективного договора;

- невыполнения или некачественного исполнения приказов, распоряжений начальника отдела образования администрации Лев-Толстовского муниципального района Липецкой области.

5. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителям подведомственных организаций.

5.1. Руководителям подведомственных организаций может оказываться материальная помощь дополнительно в связи с юбилейными датами (начиная с 50 лет) и в особых случаях (вступление работника в брак, рождение ребенка у работника, несчастье (в связи со смертью родителей, супруга (супруги), детей работника, стихийные бедствия и другие) в следующих размерах:

- в связи с юбилейными датами - 10 тысяч рублей;

- в связи с вступлением работника в брак - 10 тысяч рублей;

- в связи с рождением ребенка у работника - 10 тысяч рублей;

- в связи со смертью родителей, супруга (супруги), детей работника - 20 тысяч рублей;

- в связи с несчастьем, вызванным стихийным бедствием, - в размере, равном сумме причиненного ущерба, но не более 10 тысяч рублей;

5.2. Материальная помощь выплачивается в случае наличия экономии

по фонду оплаты труда.

5.3. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления лица, имеющего право на ее получение. Лицо, имеющее право на получение материальной помощи, вправе обратиться с заявлением об оказании материальной помощи в срок не позднее трех месяцев со дня наступления оснований для ее оказания».

**Критерии и порядок установления выплат
за интенсивность руководителям учреждений образования
Лев-Толстовского муниципального района**

1. Выплаты за интенсивность имеют своей целью стимулировать руководителей к повышению мотивации качественного труда и их поощрению за результаты труда.

2. Источниками финансирования выплат стимулирующего характера является фонд оплаты труда учреждений.

3. Назначение выплат за интенсивность руководителям учреждений образования производится один раз в год по состоянию на 1 января на основании распоряжения администрации Лев-Толстовского муниципального района в соответствии с протоколом заседания комиссии, утвержденной распоряжением администрации Лев-Толстовского муниципального района. Данные стимулирующие выплаты устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений.

4. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по результатам деятельности образовательных учреждений за истекший год в соответствии с процентами, набранными в сумме по критериям и на основании отчетов руководителей (аналитическая справка). Отчеты предоставляются руководителями образовательных учреждений ежегодно до 15 декабря на имя учредителя.

5. Выплата за интенсивность, высокие показатели работы устанавливается в минимальном размере при назначении на должность впервые.

6. Критерии интенсивности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений:

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование	Начальное и среднее профессиональное образование	Дополнительное образование
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных	5%	5%	5%	5%

	жалоб)				
2.	Функционирование системы государственного управления	10%	5%	5%	5%
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	10%	5%	5%	5%
4.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	10%	5%	5%	10%
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	-	5%	10%	10%
6.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	10%	5%	10%	10%
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	15%	10%	10%	10%
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	15%	10%	10%	10%
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	15%	10%	10%	10%
10.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	15%	10%	10%	10%
11.	Создание условий для реализации обучающимися	-	5%	10%	10%

	индивидуальных учебных планов				
12.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	15%	5%	10%	10%
13.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	-	10%	-	-
14.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	-	5%	10%	-
15.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	-	5%	-	10%
16.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	-	10%	-	-
17.	Результаты итоговой аттестации	-	10%	10%	-
	ИТОГО	120%	120%	120%	120%