



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Лев-Толстовского муниципального района
Липецкой области

18.11.2014

п. Лев Толстой

482

**О компенсационных и стимулирующих выплатах
работникам муниципальных учреждений образования
Лев-Толстовского муниципального района**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом Лев-Толстовского муниципального района, Положением об оплате труда районных муниципальных учреждений, утвержденным решением сессии районного Совета депутатов Лев-Толстовского муниципального района от 26.02.2014 г. №33, в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг администрация Лев-Толстовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:
 - перечень видов выплат компенсационного характера для работников учреждений образования (приложение №1);
 - перечень видов выплат стимулирующего характера для работников учреждений образования (приложение №2);
 - условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений образования (приложение №3).
2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам муниципальных учреждений образования могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.
3. Признать утратившим силу постановление администрации Лев-Толстовского муниципального района от 01.03.2018 года №117 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года и подлежит размещению в районной газете «Народное слово» и на официальном сайте администрации Лев-Толстовского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Лев-Толстовского муниципального района О. В. Трухачёва.

**Глава Лев-Толстовского
муниципального района**



Э.А. Брагин

Приложение №1
к постановлению администрации
Лев-Толстовского муниципального района
от «...» документа 2022 г. № ...



ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

1. В муниципальных учреждениях образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

при работе в ночное время;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ:

за классное руководство - педагогическим работникам муниципальных учреждений образования,

за проверку письменных работ;

за руководство направлениями методической работы, методическими объединениями;

за заведование учебными кабинетами общеобразовательного цикла, общепрофессионального и профессионального циклов, учебными мастерскими;

за заведование воспитательными группами;

за заведование теплицей, живым уголком, кабинетом цветоводства, учебно-опытным участком (сезонно), тиром;

за исполнение внешней методической функции учреждения в режиме деятельности региональных инновационных центров;

3) выплаты за работу с отдельными категориями граждан:

при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

при работе с детьми, нуждающимися в длительном лечении;

при работе с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

при работе с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения;

при работе с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

при оказании помощи наркозависимой категории детей и подростков.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда), кроме работников, указанных в пункте 3. производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 12 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.2 - 13 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.3 - 14 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.4 - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений образования в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), рассчитанной за час работы) за каждый час работы в ночное время, с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. За часть педагогической работы, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, определяемой с учётом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

7. Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

8. Выплата за работу с детьми в учреждениях для обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

9. Выплата за работу с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) (за исключением реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий).

9. Выплаты, предусмотренные пунктами 7 - 8 настоящего приложения, устанавливаются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей.

Приложение №3
к постановлению администрации
Лев-Толстовского муниципального района
от « 7 » 11 2022 г. № 482



УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается:

- специалистам и другим служащим в размере до 200 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);

- рабочим в размере до 300 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) устанавливается по одному из оснований.

3. Выплата за наличие отраслевых наград: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ») устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

При наличии нескольких отраслевых наград выплата к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) устанавливается по одному из оснований.

4. Выплата за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений, принятому решением сессии районного Совета депутатов Лев-Толстовского муниципального района от 26.02.2014 г. №33 «Об утверждении Положения об оплате труда районных муниципальных учреждений») устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - в размере 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - в размере 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

5. Выплаты молодым специалистам - педагогическим работникам (за интенсивность труда) в течение первых пяти лет работы после окончания организаций высшего или среднего профессионального образования устанавливаются в размере не менее:

- 50% от ставки заработной платы (с учетом повышающего коэффициента), оклада в первые два года работы пропорционально учебной нагрузке или объему работы по штатной должности;

- 30% от ставки заработной платы (с учетом повышающего коэффициента), оклада за третий, четвертый и пятый год работы пропорционально учебной нагрузке или объему работы по штатной должности.

6. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс - в размере 10 процентов тарифной ставки.

7. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 процентов тарифной ставки.

8. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

9. Выплата за администрирование официального сайта учреждения и ведение официальных групп учреждения в социальных сетях устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.