



00

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Лев-Толстовского муниципального района
Липецкой области

п. Лев Толстой

01.03.2018

№ 117

О компенсационных и стимулирующих выплатах
работникам муниципальных учреждений образования
Лев-Толстовского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда районных муниципальных учреждений, утвержденным решением сессии районного Совета депутатов Лев-Толстовского муниципального района от 26.02.2014 г. № 33, и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера согласно приложению 1.
2. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера согласно приложению 2.
3. Начальнику отдела образования (Пашкова И.В.) для подведомственных учреждений установить приказом конкретные виды выплат компенсационного и стимулирующего характера для учреждений в соответствии с настоящим постановлением.
4. Расходы на выплаты компенсационного и стимулирующего характера по каждому учреждению определяются главным распорядителем бюджетных средств при доведении муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг.
5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01. 01. 2018 года.
6. Признать утратившим силу постановление главы администрации Лев-Толстовского муниципального района от 31. 10. 2008 г. № 379 «Об установлении перечней и порядка компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района».

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжений возложить на заместителя главы администрации Лев-Толстовского муниципального района Кузнецову А. В.

Глава Лев-Толстовского
муниципального района



В. Е. Осетров



Перечень видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района

1. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - 1) при выполнении работ различной квалификации;
 - 2) при совмещении профессий (должностей);
 - 3) при увеличении объема работы, расширении зон обслуживания;
 - 4) при сверхурочной работе;
 - 5) при работе в ночное время;
 - 6) при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 7) за разъездной характер работы;
 - 8) за время простоя;
 - 9) с учащимися и воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в т.ч. с задержкой психического развития); нуждающимися в длительном лечении; находящимися в трудной жизненной ситуации; отбывающими наказание в виде лишения свободы в учреждениях строгого, особого режима; инвалидами; детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей
3. Выплаты, предусмотренные подпунктами 4 - 6 пункта 2 настоящего Перечня, выплачиваются в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации за время фактической работы работников в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочное время.
4. За часть педагогической работы, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, определяемой с учётом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.



Перечень видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района

1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты труда.
2. Выплаты за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений, принятому решением сессии районного Совета депутатов Лев-Толстовского муниципального района от 26. 02. 2014 г. № 33 «Об утверждении Положения об оплате труда районных муниципальных учреждений»).
3. Выплаты за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный» или «Народный», ученой степени кандидата наук, доктора наук и работающим по соответствующему профилю, за нагрудный знак.
4. Выплаты водителям автомобилей за классность, безаварийную работу.
5. Выплаты молодым специалистам.
(К молодым специалистам относятся педагогические работники (кроме руководителей) в возрасте до 35 лет, работающие в образовательных учреждениях района в течение первых пяти лет после завершения освоения основных профессиональных образовательных программ в соответствии с полученным уровнем профессионального образования и квалификацией.)
6. Премияльные выплаты.
7. Выплаты за выслугу лет.
8. Выплата в целях обеспечения заработной платы работника до уровня минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.