

Положение о порядке
стимулирования руководителей муниципальных учреждений образования
Лев-Толстовского муниципального района

1. Виды, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений образования района устанавливаются в соответствии с постановлениями администрации Лев-Толстовского муниципального района от 30. 03. 2011 г. № 201 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам районных муниципальных учреждений» (с изменениями от 12. 02. 2015 г. № 73, от 09. 06. 2016 г. № 300), от 07. 10. 2013 г. № 451 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (с изменениями от 23. 06. 2015 г. № 407), настоящим приказом, положением об оплате труда учреждения образования района.

2. Основанием для выплаты премии, выплаты за интенсивность, высокие результаты работы руководителю учреждения образования района является приказ Отдела образования. Проект приказа на соответствующую выплату подготавливает и представляет в Отдел образования руководитель учреждения образования района.

2.1. Одновременно с проектом приказа на выплату премии по итогам работы за квартал и полугодие, премии за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности, премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда руководителем учреждения образования подается представление, которое должно содержать обоснование целесообразности выплаты данного вида премии.

2.2. В целях премирования по итогам работы за год руководитель учреждения образования представляет в Отдел образования до 20 декабря отчетного года отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении учреждением количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей муниципального задания учреждением за отчетный год в соответствии с приложением (далее – отчет).

2.3. Отчет подается одновременно с проектом приказа на выплату премии по итогам работы за год.

3. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы руководителям учреждений образования района устанавливается один раз в год по состоянию на 01 января текущего года.

3.2. Одновременно с проектом приказа на выплату за интенсивность, высокие результаты работы руководитель учреждения образования района

подает до 20 декабря отчетного года представление, которое должно содержать обоснование целесообразности выплат за интенсивность и напряженность работы, особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения), а также осуществление организации проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Приложение
к Положению о порядке стимулирования
руководителей муниципальных учреждений
образования Лев-Толстовского муниципального района

Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

(наименование учреждения образования района)

и критерии оценки эффективности работы _____
(наименование должности руководителя)

за _____ год

№ п\п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Значение, утвержденной на отчетный финансовый год, %	Фактическое значение за отчетный финансовый год, %	Характеристика причин отклонения от запланированных значений	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности муниципального образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)				
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления				
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг				
4.	Информационная открытость				
5.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)				
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов				
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми				
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей				

9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)				
10.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов				
11.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения				
12.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов				
	Совокупность всех значений, %				

Продолжение Приложения
к Положению о порядке стимулирования
руководителей муниципальных учреждений
образования Лев-Толстовского муниципального района

Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

(наименование учреждения образования района)

и критерии оценки эффективности работы _____
(наименование должности руководителя)

за _____ год

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Значение, утвержденной на отчетный финансовый год, %	Фактическое значение за отчетный финансовый год, %	Характеристика причин отклонения от запланированных значений	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности муниципального образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)				
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления				
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг				
4.	Информационная открытость				
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних				
6.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)				
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов				

8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми				
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей				
10.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)				
11.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов				
12.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения				
13.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки (для муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы основного общего, среднего общего образования)				
14.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся по материалам контрольных мероприятий				
15.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения - коэффициент выбытия из образовательного учреждения				
16.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена (для МБОУ им. Л. Н. Толстого)				
17.	Результаты итоговой аттестации (для муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы основного общего образования)				
18.	Реализация мероприятий, предусмотренных Календарём Всероссийских массовых мероприятий				

19.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов				
	Совокупность всех значений, %				

Продолжение Приложения
к Положению о порядке стимулирования
руководителей муниципальных учреждений
образования Лев-Толстовского муниципального района

Отчет
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

(наименование учреждения образования района)

и критерии оценки эффективности работы _____
(наименование должности руководителя)

за _____ год

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Значение, утвержденной на отчетный финансовый год, %	Фактическое значение за отчетный финансовый год, %	Характеристика причин отклонения от запланированных значений	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности муниципального образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)				
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления				
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг				
4.	Информационная открытость				
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних				
6.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)				
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов				

8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми				
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей				
10.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)				
11.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов				
12.	Реализация мероприятий, предусмотренных Календарём Всероссийских массовых мероприятий				
13.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов				
	Совокупность всех значений, %				