



Отдел образования администрации
Лев-Толстовского муниципального района
(Отдел образования)

ПРИКАЗ

п. Лев Толстой

22 июня 2018 года

№ 149

«О компенсационных и стимулирующих выплатах
работникам муниципальных учреждений образования
Лев-Толстовского муниципального района»

В соответствии с постановлением администрации Лев-Толстовского муниципального района от 18. 06. 2018 г. № 286 «О внесении дополнений в постановление администрации Лев-Толстовского муниципального района от 01. 03. 2018 г. № 117 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района согласно приложению 1.
2. Утвердить Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района согласно приложению 2.
3. Выплаты, указанные в пунктах 1 - 2 настоящего приказа, устанавливаются с учетом финансово-экономического положения муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района, не являются ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда для работников.
4. Рекомендовать перечни выплат, указанных в пунктах 1 - 2 настоящего приказа к применению муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района при установлении системы оплаты труда коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
5. Признать утратившим силу приказ Отдела образования от 30. 05. 2018 г. № 125 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района».
6. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01. 01. 2018 г.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Отдела образования

И. В. Пашкова

Алексеева Н. Ю.
2-22-78
Кондратьева Е. А.
2-18-29



Перечень выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений образования
Лев-Толстовского муниципального района

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Условие назначения выплаты стимулирующего характера
1	2	3
1.	Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работникам по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам, ставкам без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах или в абсолютных величинах пропорционально отработанному времени.	
2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. По результатам проведения специальной оценки условий труда
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	
3.1.	При выполнении работ различной квалификации	В соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации С письменного согласия работника трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору)
3.2.	При совмещении профессий (должностей)	В соответствии со статьями 60. 2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации
3.3.	При увеличении объема работы, расширении зон обслуживания	С письменного согласия работника трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору)
3.4.	При сверхурочной работе	В соответствии со статьями 66, 152 Трудового кодекса Российской Федерации за время фактической работы работников в сверхурочное время С письменного согласия работника за время фактической работы

1	2	3
3.5.	При работе в почное время	<p>В соответствии со статьями 96, 154 Трудового кодекса Российской Федерации за время фактической работы работников в сверхурочное время.</p> <p>Устанавливаются с письменного согласия работника за время фактической работы трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.</p>
3.6.	При работе в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>В соответствии со статьями 112, 153 Трудового кодекса Российской Федерации за время фактической работы работников в выходные и нерабочие праздничные дни.</p> <p>С письменного согласия работника за время фактической работы.</p>
3.7.	За время простоя	<p>В соответствии со статьями 72.2, 157 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
3.8.	Женщинам, работающим в сельской местности, рабочий день которых разделен на части	<p>В соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.7 Постановления ВС РФ от 01.11.1990 N 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»</p>
4.	За часть педагогической работы, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, определяемой с учётом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью	<p>Выполняемых с письменного согласия педагогического работника за дополнительную оплату.</p> <p>Постановление Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».</p> <p>Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».</p> <p>Приказ Минздрава России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел</p>

1	2	3
		<p>«Квалификационные характеристики должностей работников образования».</p> <p>Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол № 11</p>
4.1.	<p>Подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности</p>	<p>Устанавливается по письменному представлению педагогического работника</p>
4.2.	<p>Участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ)</p>	
4.3.	<p>Изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся</p>	
4.4.	<p>Ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме</p>	<p>Устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка</p>
4.5.	<p>Организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся</p>	<p>Регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка</p>
4.6.	<p>Выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний</p>	<p>Регулируется планами и графиками учреждения, утвержденными локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством</p>

1	2	3
4.7.	<p>Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности (с указанием в локальном нормативном акте, коллективном договоре порядка и условий выполнения работ)</p>	<p>Регулируется графиками, планами, расписаниями, утвержденными локальными нормативными актами организации, коллективным договором,</p>
4.8.	<p>Выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты:</p>	<p>С письменного согласия работника устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с указанием в трудовом договоре содержания работ, срока их выполнения и размера оплаты)</p>
4.8.1.	Классное руководство	
4.8.2.	Проверка письменных работ	
4.8.3.	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками	
4.8.4.	Руководство методическими объединениями;	
4.8.5.	другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);	
4.9.	<p>Периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи</p>	<p>Регулируются графиком дежурства в учреждении, локальными нормативными актами учреждения</p>

1	2	3
4.10.	<p>Работа с учащимися и воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в т. ч. с задержкой психического развития); нуждающимися в длительном лечении; находящимися в трудной жизненной ситуации; инвалидами; детьми, проходящими социальную реабилитацию; с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей</p>	<p>Устанавливается в соответствии с Конвенцией о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989) (вступила в силу для СССР 15.09.1990) при наличии адаптированной программы, трудовым договором (дополнительным соглашением)</p>

Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений образования
Лев-Толстовского муниципального района

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Условие назначения выплаты стимулирующего характера
1	2	3
1.	Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работникам по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам, ставкам без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах или в абсолютных величинах пропорционально отработанному времени. Регулируются статьей 5 Трудового кодекса Российской Федерации.	
2.	За интенсивность, высокие результаты работы	Устанавливается работникам учреждения один раз в год по состоянию на 01 января текущего года. Регулируется статьей 72 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Лев-Толстовского муниципального района от 12.02.2015 г. № 73 «О внесении изменений в постановление администрации Лев-Толстовского муниципального района от 30.03.2011 года № 201 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам районных муниципальных учреждений», постановлением администрации Лев-Толстовского муниципального района от 01.03.2018 г. № 177 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района», приказом Отдела образования от 15.06.2016 г. № 135 «Об утверждении Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района»

1	2	3
2.1.	Интенсивность и напряженность работы	
2.2.	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	
2.3.	Осуществление организации и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
3.	Выплаты за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений, принятому решением сессии районного Совета депутатов Лев-Толстовского муниципального района от 26.02.2014 г. № 33 «Об утверждении Положения об оплате труда районных муниципальных учреждений».	По письменному заявлению работника, трудовому договору (дополнительному соглашению). Регулируется постановлением администрации Лев-Толстовского муниципального района от 01.03.2018 г. № 177 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района»
4.	Выплаты за наличие почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации»; почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, за нагрудный знак	По письменному заявлению работника, трудовому договору (дополнительному соглашению) в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 21, статьей 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации, п. п. 4.3, 4, 5 Областного отраслевого соглашения, регулируется постановлением Администрации Лев-Толстовского муниципального района от 01.03.2018 г. № 177 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений образования Лев-Толстовского муниципального района»
5.	Выплаты водителям автомобилей за классность, безаварийную работу.	Устанавливается по письменному заявлению работника, трудовому договору (дополнительному соглашению) водителю автомобиля, имеющему квалификационные категории «В», «С», «D» и «Е», стаж работы водителем не менее трех лет, добросовестно исполняющему свои должностные обязанности, не имеющему дисциплинарных взысканий, за последний год работы нарушений правил дорожного движения, повлекших за собой дорожно-транспортные происшествия

1	2	3												
6.	<p>Молодому специалисту (педагогическому работнику) – лицу (кроме руководителей) в возрасте до 35 лет, работающему в образовательных учреждениях района в течение первых пяти лет после завершения освоения основных профессиональных образовательных программ в соответствии с полученным уровнем профессионального образования и квалификацией</p> <p>Премииальные выплаты</p>	<p>По письменному заявлению работника, трудовому договору (дополнительному соглашению), регулируется п. п. 7.3.2, 7.3.5 Отраслевого соглашения</p>												
7.	<p>Премииальные выплаты</p>	<p>Премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год выплачиваются работникам муниципальных образовательных учреждений за счет средств, предусмотренных на оплату труда плацом финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p>Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда выплачиваются за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником в порядке, установленном образовательным учреждением.</p> <p>Размеры премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год определяются на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для работников учреждения.</p>												
4.	<p>За выслугу лет</p> <table border="1" data-bbox="742 336 837 1176"> <tr> <td>От 1 года до 5 лет</td> <td>%</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>От 5 до 10 лет</td> <td>%</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>От 10 до 15 лет</td> <td>%</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Свыше 15 лет</td> <td>%</td> <td>30</td> </tr> </table>	От 1 года до 5 лет	%	10	От 5 до 10 лет	%	20	От 10 до 15 лет	%	25	Свыше 15 лет	%	30	<p>Премии выплачиваются работникам за фактически отработанное время.</p> <p>По письменному заявлению работника, трудовому договору (дополнительному соглашению) в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 21, статьей 151.1 Трудового кодекса Российской Федерации, п. п. 4.3.2, 4.5, 7.3.7. Областного отраслевого соглашения педагогическим работникам, специалистам</p>
От 1 года до 5 лет	%	10												
От 5 до 10 лет	%	20												
От 10 до 15 лет	%	25												
Свыше 15 лет	%	30												
5.	<p>Выплата в целях обеспечения заработной платы работника до уровня минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>Устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).</p> <p>Часть 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации</p>												