



**Отдел образования администрации
Лев-Толстовского муниципального района
(Отдел образования)**

ПРИКАЗ

24 . 06 .2021г.

№ 179/1

п. Лев Толстой

**Об утверждении Муниципальной модели
оценки эффективности руководителей
общеобразовательных учреждений**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» и в целях обеспечения развития системы оценки качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Лев-Толстовского муниципального района на основе эффективных механизмов его управления

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Муниципальную модель системы оценки качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Лев-Толстовского муниципального района (Приложение №1).
2. Утвердить Показатели эффективности руководителей общеобразовательных учреждений Лев-Толстовского муниципального района (Приложение № 2).
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



И. В. Пашкова

Муниципальная модель системы оценки качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Лев-Толстовского муниципального района

Муниципальная модель (далее-Модель) системы оценки качества управленческой деятельности разработана для принятия управленческих решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования в части организации и осуществления деятельности по повышению уровня управленческой компетентности руководителей в общеобразовательных учреждениях Лев-Толстовского муниципального района.

Модель системы оценки качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Лев-Толстовского муниципального района определяет показатели, порядок проведения и анализа результатов мониторинга

Цель: повышение качества менеджмента в общеобразовательных учреждениях муниципальной системы образования.

Задачи:

- проведение мониторинга руководителей и анализ его результатов;
- разработка рекомендаций по итогам мониторинга;
- подготовка и реализация мероприятий, направленных на совершенствование системы мониторинга руководителей общеобразовательных учреждений, повышение эффективности руководителей общеобразовательных учреждений, выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей общеобразовательных учреждений;
- осуществление анализа и оценки эффективности принятых мер и управленческих решений, корректив в систему работы с руководителями общеобразовательных организаций;
- осуществление информационного и аналитического обеспечения мониторинга руководителей общеобразовательных учреждений на муниципальном уровне.